

1 観察者がみた 昇進 太郎 さんの基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数
積極性	[Progress bar]			49
協調性	[Progress bar]			47
責任感	[Progress bar]			52
自己信頼性	[Progress bar]			54
指導性	[Progress bar]			53
共感性	[Progress bar]			41
感情安定性	[Progress bar]			50
従順性	[Progress bar]			48
自主性	[Progress bar]			57
モラトリアム傾向	[Progress bar]			49

自信があるため、大きな目的をクリアすることもある。

自己の決断において、自発的に仕事をすることができる。

2 観察者がみた 昇進 太郎 さんの性格

■観察された中心性格は「思索・客観性」および「思索・内閉性」となっているが、「積極・競争性」や「積極・自尊心」といった側面も人からは意識される。

●「思索・客観性」及び「思索・内閉性」の人のパーソナリティスケッチ  
 他人とすすんで関係をもつことは少ないものの、社会への関心はあり、世間にたいする配慮もみられる。また、限られた友人とは深い交友関係を形成している。発想は着実でありながら、時として非常にユニークなアイデアもでる。  
 自分もふくめて環境をあるがままに客観的にとらえようとする傾向がつよく、ものごとをキチンと把握している。人情的にのめりこまず、ために冷たい印象を他人に与えることがあるが、自分自身について深く内省して、豊かな内面性をもつ。

●もう一方の性格特性  
 自分に自信をもち、胸をはって生きているようである。ただ、見通しをつけるまで動かないという慎重性に欠けるが、思ったことを自分からすすんで実行できるよさもある。劣等感がなく、暗く陰湿なという印象もなく、積極的な人である。

3 観察者がみた 昇進 太郎 さんの適性配置

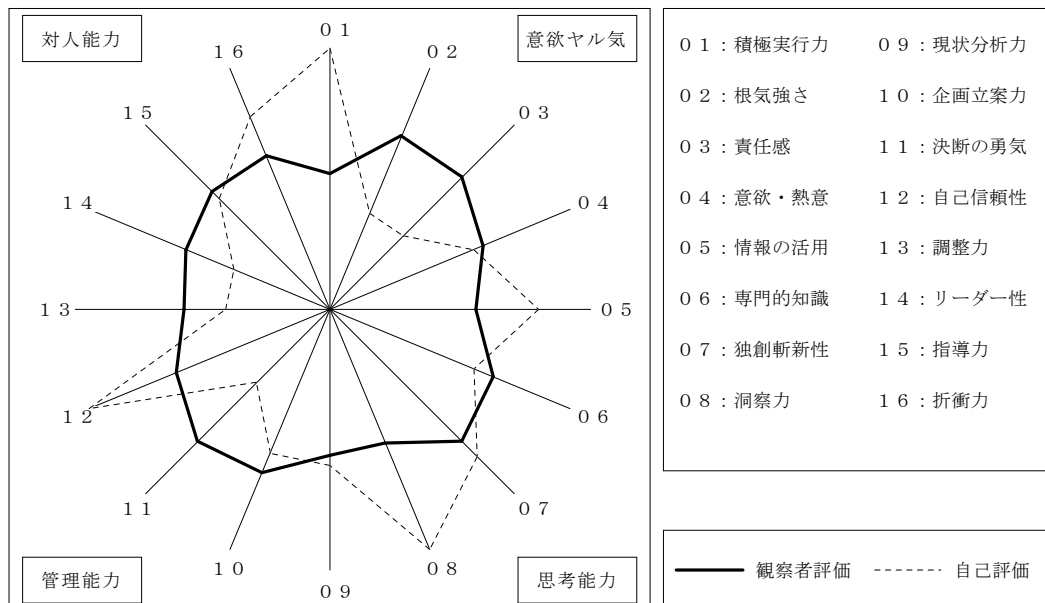
《適性の高い順》

- (1) 「小適」基礎研究管理者
- (2) 「小適」基礎研究者
- (3) 「小適」企画管理者
- (4) 「小適」研究管理者
- (5) 「小適」人事管理者
- (6) 「小適」経理専任者

《低い順》

- (1) 「努力」広報専任者
- (2) 「努力」企画専任者
- (3) 「努力」広報管理者
- (4) 「努力」営繕専任者
- (5) 「努力」営業専任者

4 相互観察による自己評価・観察者評価



- 01 : 積極実行力
- 02 : 根気強さ
- 03 : 責任感
- 04 : 意欲・熱意
- 05 : 情報の活用
- 06 : 専門的知識
- 07 : 独創斬新性
- 08 : 洞察力
- 09 : 現状分析力
- 10 : 企画立案力
- 11 : 決断の勇氣
- 12 : 自己信頼性
- 13 : 調整力
- 14 : リーダー性
- 15 : 指導力
- 16 : 折衝力

5 相対グラフ

■ : 観察者評価 □ : 他者評価  
 ● : 自己評価

性格障害因=62 性格貢献因=52  
 意欲障害因=54 意欲貢献因=43

