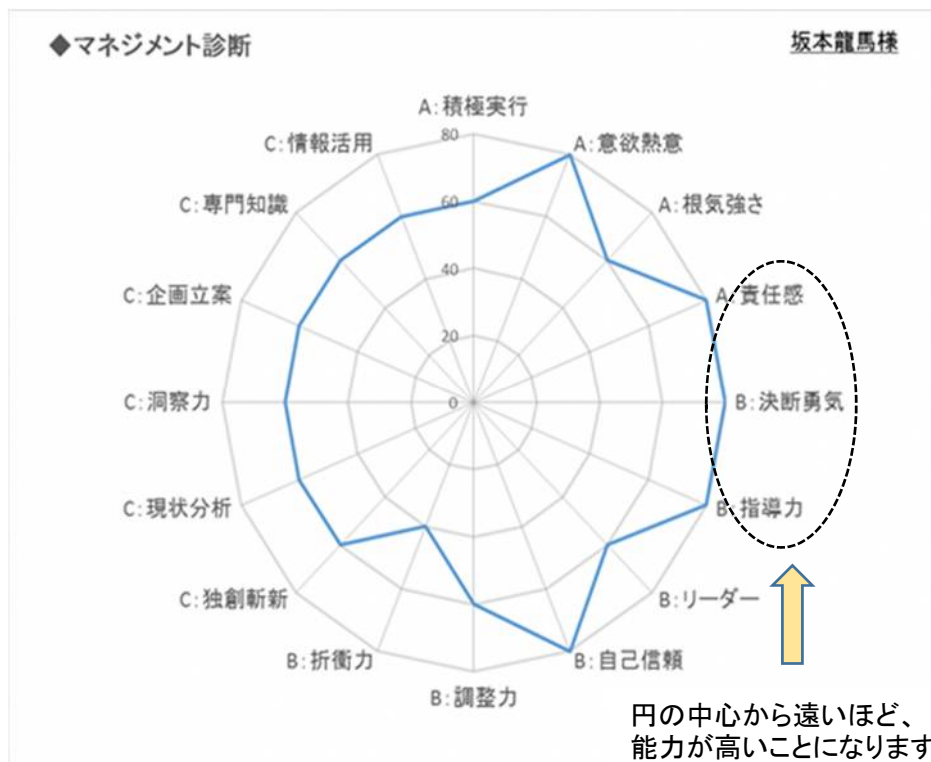


所定の質問票に回答することで、マネジメント力に関する16項目を測定・分析します。

本人が自分のマネジメントについて理解する
自社の管理職全体の傾向や特徴がわかる



適切な
対策へ



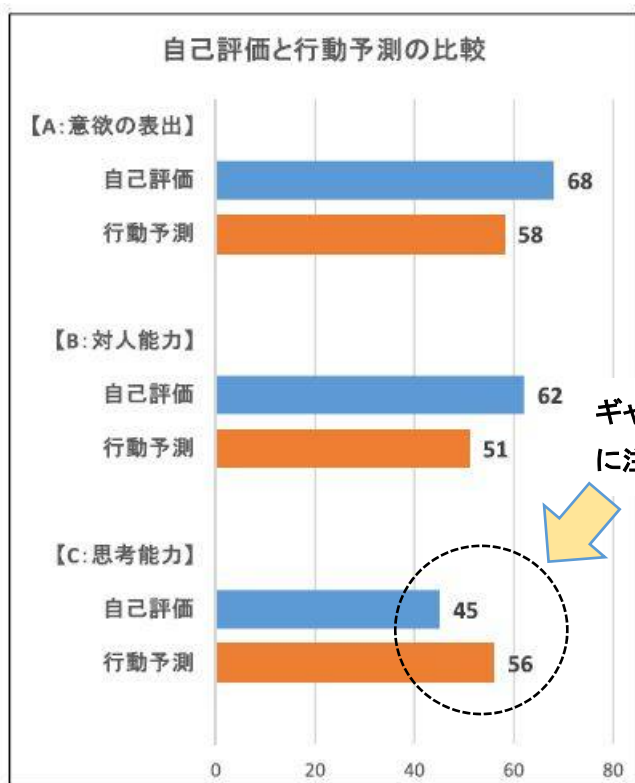
◆測定項目

【A: 意欲の表出】
積極実行力、意欲情熱、根気強さ、責任感

【B: 対人能力】
決断勇気、指導力、リーダーシップ、自己信頼度、調整力、折衝力、独創斬新性

【C: 思考能力】
現状分析力、洞察力、企画立案力、専門知識、情報活用能力

数値そのものに注目するのではなく、グラフの凹凸に注目します。数値の高い項目を活かす、数値の低い項目は改善を図るための取り組みを検討します。次に直近の出来事を振り返り、どのようなマネジメント力を行使したのか、他に使えたマネジメント力はなかったかを考えてみます。そして周囲の人たち(上司・部下)から、自分のマネジメントについてフィードバックや忌憚のない意見を得られるように工夫をしてみましょう。



◆【自己評価と行動予測の比較】

「行動予測」とは、質問票による回答から性格、社会性、モチベーション、価値観などを分析し、「意欲の表出」「対人能力」「思考能力」という3つの領域で、実際にどの程度の行動に繋がるかを予測したものです。

自己評価と行動予測のギャップが大きい場合は、自己評価と実際の行動にズレが生じている可能性があります。ギャップは過大評価や過小評価となり、好ましいものではありません。

自己評価 > 行動予測 → 過大評価の可能性。
自分ではしているつもりが、実際にはなされていない。

自己評価 < 行動予測 → 過小評価の可能性。
自分では意識していない行動が、実際は強く発揮されている。

◆価格は1名様 1000円(税別)です。お申し込みはこちらのフォームからどうぞ →→→

◆ウェブサイトでもご案内中 → http://www.just-eye.com/management_shindan.html

申込みフォーム

