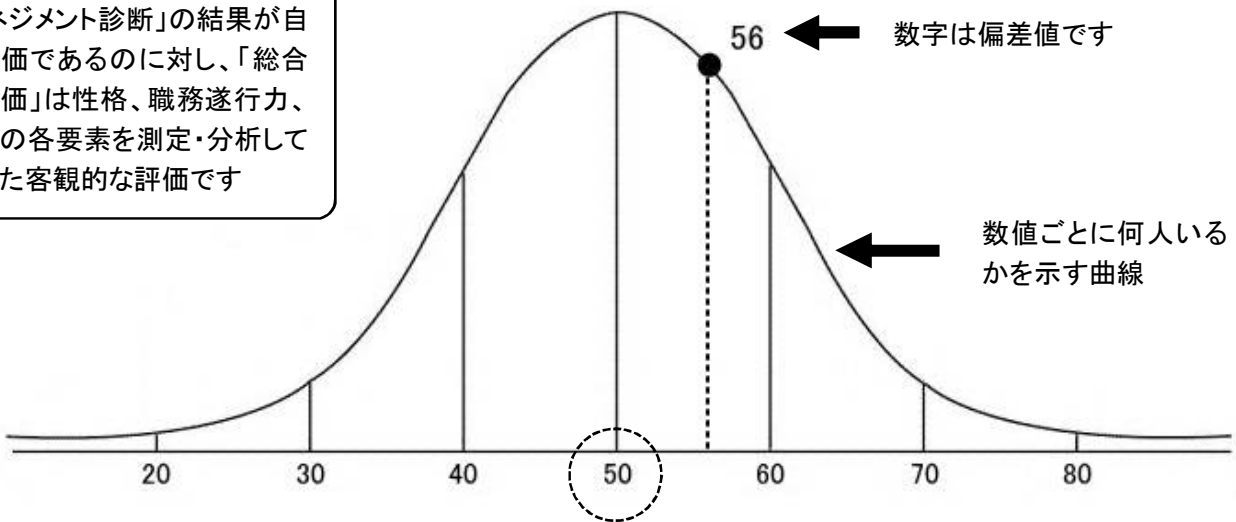


「マネジメント診断」の結果が自己評価であるのに対し、「総合力評価」は性格、職務遂行力、意欲の各要素を測定・分析して求めた客観的な評価です



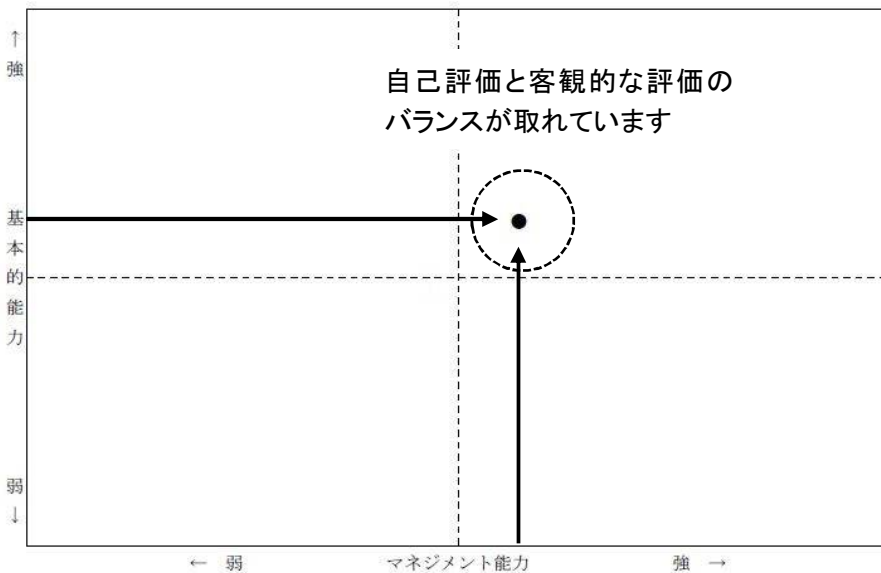
50が働く日本人全体のマネジメント力の平均です

〇〇様のマネジメント力の総合点(偏差値) : 56

マネジメント力について、働く日本人全体の中で、どのくらいの位置になるのかを統計的に推定した結果です

偏差値が56なので、100人中、およそ27番目に位置することになります

■自己評価と客観評価のバランス



《縦軸》  
 基本的能力  
 16項目のマネジメント力(自己評価)の総合点

《横軸》  
 マネジメント能力  
 性格、職務遂行力、意欲から推定した客観的なマネジメント力

バランス 悪い	バランス 良好
バランス 良好	バランス 悪い

●が右上や左下にある場合は、自己評価によるマネジメント力と客観的な評価によるマネジメント力のバランスが取れています。16項目のマネジメント力を伸長、強化させる取り組みを推進しましょう

●が左上や右下にある場合は、自己評価によるマネジメント力と客観的な評価によるマネジメント力にギャップがあります。自らが理解・認識しているマネジメントが過大評価または過小評価になっている可能性があります。周囲の人たちから意見を聞いたり、フィードバックを得るようにしてみましょう