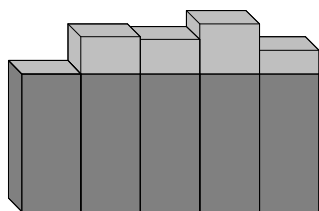
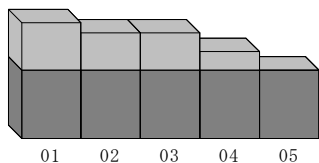


【仕事に立ち向かう姿勢】



- 0 1 : 積極性
- 0 2 : 責任感
- 0 3 : 自主性
- 0 4 : 達成意欲
- 0 5 : 勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】



- 0 1 : 指導性
- 0 2 : 協調性
- 0 3 : 共感性
- 0 4 : 親和性
- 0 5 : 従順性

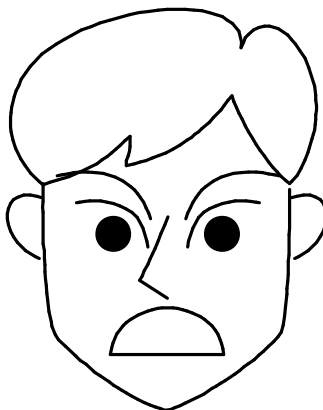
【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性  
 瞳の直径：達成欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求  
 顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性  
 目の傾き：達成欲求+求知欲求  
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自制型

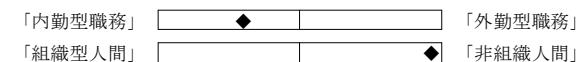
丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型



【判定結果 A】 予測推定値（見所）

|                   |    |
|-------------------|----|
| (1) 一般的職場状況での可能性  | 42 |
| (2) 海外など精神力の必要な職務 | 60 |
| (3) 足腰のよさが武器になる職務 | 58 |
| (4) 集中力、緻密さの必要な職務 | 52 |
| (5) 標準化された仕事や工場労働 | 45 |

【判定結果 B】 当人の傾向



【判定結果 C】 大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」 研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (2) 「適切」 企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (3) 「適切」 営業など対人的接触をとまう仕事
- (4) 「適度」 音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (5) 「努力」 物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (6) 「努力」 規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果 D】 配置適性 1

《適性の高い順》

- (1) 「適切」 基礎研究管理者
- (2) 「適切」 基礎研究者
- (3) 「適切」 研究管理者
- (4) 「適切」 研究開発者
- (5) 「適切」 経理専任者
- (6) 「適切」 営業管理者

《低い順》

- (1) 「努力」 営 繕 専 任 者
- (2) 「小適」 人 事 専 任 者
- (3) 「小適」 人 事 管 理 者
- (4) 「小適」 秘 書 専 任 者
- (5) 「小適」 企 画 専 任 者

【判定結果 E】 配置適性 2

- (1) 「最適」 経営企画
- (2) 「最適」 研究開発
- (3) 「最適」 新規事業開発
- (4) 「最適」 調査分析
- (5) 「適切」 基礎研究
- (6) 「適切」 営業（慎重タイプ）

- (1) 「努力」 庶 務
- (2) 「努力」 営業 アシスト
- (3) 「努力」 総 務
- (4) 「努力」 教育研修
- (5) 「努力」 受注窓口

